



Seit über 10 Jahren erfolgreich mit einer überzeugenden Idee: v.l. Kerstin Winter, Silke Nack, Michael Hass und Dr. Cord Imelmann

STATUS – Beratung mit Gehalt

Personalmarketing durch intelligente Vergütungskonzepte

Als zur Jahrtausendwende die befreundeten Kollegen Michael Hass und Peter Fobel einen Kurzurlaub unter Männern planten, ahnten sie nicht, dass sie mit einer handfesten neuen Geschäftsidee im Gepäck heimkehren würden. „Die Idee zur Erarbeitung und Umsetzung intelligenter Vergütungskonzepte ließ uns einfach nicht mehr los“, berichtet Hass. „Wir hatten eine klare Vision und waren überzeugt, damit Erfolg zu haben.“ Wenig später, im Jahr 2000, gründeten die beiden Freunde und Kollegen die Firma STATUS und stellten damals zu ihrer Unterstützung zunächst eine Mitarbeiterin ein.

STATUS wirbt seither mit dem Claim Beratung mit Gehalt. Die doppeldeutige Formulierung verweist nicht nur auf den Beratungsgegenstand, sondern auch auf die hohe Qualität und die tiefen Fachkenntnisse der Berater. Den Fokus legt STATUS auf die Gestaltung der Sach- und Sozialleistungen. Durch ein intelligentes Vergütungssystem können Arbeitgeber die Personalkosten reduzieren und gleichzeitig ihren Mitarbeitern ein höheres verfügbares Einkommen bieten – eine klassische Win-Win-Lösung. Gerade in Zeiten des aufkommenden Fachkräftemangels und demographischen Wandels ist ein maximaler Wirkungsgrad des Personalbudgets ein wichtiger Aspekt für die Anwerbung, Motivation und Bindung wertvoller Mitarbeiter.

Im September 2010 feierte das Beratungsunternehmen seinen ersten runden Geburtstag: Zehn Jahre Erfolg und Wachstum. Das Unternehmen beschäftigt im Beratungsbereich mittlerweile 20 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In der gesamten Firmengruppe, die sich Zug um Zug aufgebaut hat, arbeiten 225 Frauen und Männer. Gründer Fobel hat sich 2006 aus Altersgründen zurückgezogen. Doch er weiß sein unternehmerisches Vermächtnis in guten Händen. STATUS wird inzwischen von drei Geschäftsführern mit unterschiedlichen Schwerpunkten geleitet: Gründer und Diplom-Wirtschaftsingenieur Michael Hass, Fachanwalt für Arbeitsrecht Dr. Cord Imelmann und Diplom-Betriebswirt Stephan Theuerkauff.

Wenn die Geschäftsführer gefragt werden, worin die Besonderheit ihres Beratungsansatzes liegt, merkt man, dass sie hierauf nicht zum ersten Mal antworten. STATUS sei das einzige Beratungsunternehmen auf diesem Gebiet, das eine unabhängige und systematische Konzeption liefert, inklusive umfangreicher Kommunikation – sowohl mit Arbeitgebern als auch mit dessen Personal – sowie der kompletten Umsetzung. Und das hat große Vorteile. Auf diese Weise könne man ein individuelles und optimal auf das jeweilige Unternehmen angepasstes Vergütungssystem erarbeiten und ohne Risiko und zusätzlichen Verwaltungsaufwand für den Kunden umsetzen. Darüber hinaus kann sich der Kunde 100-prozentig darauf ver-

lassen, dass sowohl die Konzeption als auch die Realisierung vor geltendem Recht Bestand hat. „Der Aspekt der Rechtssicherheit“, betont Dr. Imelmann, „wird häufig unterschätzt, was ärgerliche Folgen haben kann.“

STATUS hat seit Bestehen weit mehr als 1.000 Seminare und über 15.000 Einzelberatungen durchgeführt. „Sobald wir Gehör bei einem potenziellen Kunden finden“, so Theuerkauff, „fällt es uns relativ leicht, ihn zu überzeugen. Die Fakten sprechen einfach für sich.“ Die Zukunft sehen die Geschäftsführer optimistisch. Die Intensität von Personalmarketing wird zunehmen und damit wächst auch die Bedeutung von intelligenten Vergütungssystemen. Zu dieser optimistischen Stimmung passt auch die angenehm freundliche und gelockerte Atmosphäre in den Büroräumen der Nadorster Straße 222 in Oldenburg. ■

KONTAKT

Status[®]

Beratung mit Gehalt

Status

Gesellschaft für intelligente Vergütung mbH
Nadorster Straße 222 · 26123 Oldenburg
Telefon: 0441-3404910 · Telefax: 0441-3404913
www.status-beratung.de
mail@status-beratung.de